

Commission Paritaire d'enRegistrement !

La Délégation employeur se permet de demander aux représentants du personnel de limiter les sujets à mettre à l'ordre du jour. Inimaginable en situation de crise !!!

Alors qu'il est plus qu'urgent de rassurer et de sécuriser les agents, la CPR du 8 octobre dernier s'est contentée de proposer aux partenaires sociaux d'enregistrer des décisions déjà prises... sans eux !

Pas moins de 14 points, sans compter les questions diverses, dans un ordre du jour de type "pêle-mêle", où le très préoccupant côtoie l'accessoire. Le tout, à traiter en 4 heures, autant dire qu'il n'était pas dans les objectifs de nos dirigeants de traiter le fond des problèmes.



De petites avancées...

- ↪ **Primes Collectives** : La Cfdt avait défendu en CPN la possibilité de percevoir pour les agents des primes collectives introduites dans le statut depuis juillet dernier. Cette possibilité est maintenant inscrite dans le règlement intérieur régional. Nous suivrons avec vigilance son application sur le terrain.
- ↪ **RSAV** : L'élargissement temporaire des mesures transitoires du RSAV (Régime Spécial d'Assurance Vieillesse de l'ex CCIP, qui a pris fin en 2006) permettra de libérer des postes en vue de reclasser les agents de la CCIR impactés par le plan de transformation. Cette mesure ne concerne que les agents de l'ex-CCIP sous certaines conditions mais bénéficie à l'ensemble de la CCIR. Les agents concernés doivent se décider très vite (3 mois...)

Beaucoup de sur place...

- ↪ **Promotions/Augmentations au choix**, le constat est identique chaque année, les petites promotions épisodiques sont privilégiées par rapport aux réelles augmentations accordées aux agents ; du saupoudrage sans négociation. Impossible de négocier en CPN, l'enveloppe reste à 0.1% de la masse salariale... Malgré la proposition raisonnable des partenaires sociaux à 0.7 %, les employeurs de la CCIR campent sur leurs positions ; c'est 0.2 % ou rien !

- ↪ **Bilan des écoles**, toujours très positif ; c'est un satisfecit général : toujours plus d'apprentis, des résultats aux examens et des taux de placement largement au-dessus des moyennes nationales, un faible taux de rupture de contrat. Et pourtant les annonces du Président Kling en début de mois dans la presse ont de quoi en inquiéter plus d'un. L'État donnera-t-il les moyens à la CCIR de poursuivre ses engagements dans la formation par apprentissage ?

De nombreuses inquiétudes demeurent...

- ↪ **Novancia** : Le reclassement de nos collègues de Novancia se poursuit, il aurait dû s'achever en septembre...29 de nos collègues ne sont toujours pas reclassés.
- ↪ **DPSI** : Les agents de la Direction des Systèmes d'Information sont quant à eux en souffrance, perdus dans une réorganisation mal préparée et mal présentée.

La CFDT regrette l'échange dans lequel la CPR s'est perdue en considérations techniques, ne nous permettant pas de faire remonter la réalité du terrain. Résultat : le sujet est éludé et se transforme en groupe de travail.

- ↪ **Institut Friedland** : pudiquement intitulé "Évolution de l'Institut Friedland", ce point mis à l'ordre du jour de la CPR reflète une toute autre réalité. Il est demandé à la CPR un avis sur la suppression radicale de ce service, créé il y a à peine deux ans. La CFDT donne bien entendu un avis défavorable.

Nous souhaitons aborder en questions diverses, l'accompagnement nécessaire au déploiement du numérique, son injonction à marche forcée et faire un bilan des Entretiens Professionnels, de la fixation des objectifs, des recours en cas de désaccords, la direction nous a proposé...devinez...un groupe de travail !

Étrange dialogue social où tout problème éludé en CPR se dilue dans la promesse d'un groupe de travail dont la programmation reste à venir.

Pour nous rejoindre www.cfdt-cci.fr

**S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS**