



COMMERCE ET SERVICES
REUNION

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



p/o Vanessa JAGLALE

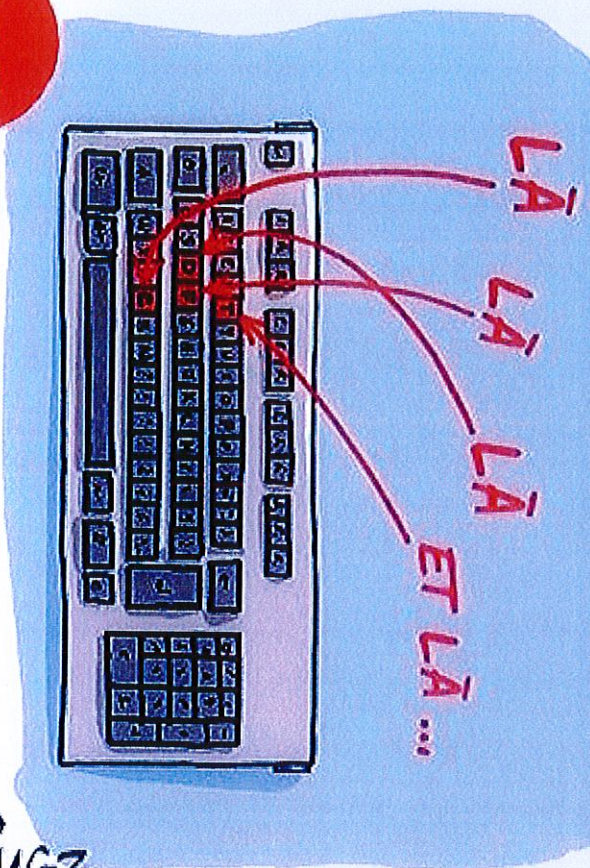
Directrice des Ressources Humaines

Recu le 08/06/22

Du 10 au 16 juin, Votez CFDT-CCI !

VOTE ÉLECTRONIQUE :

LA PROCÉDURE EST SIMPLE !



CFdt:
CCI

WINGZ

VOTE ÉLECTRONIQUE :

LA PROCÉDURE EST RAPIDE !



[Handwritten mark]

LA RÉGION
p/o Vanessa JAGLALE
Directrice des Ressources Humaines
nov 2011 01/06/22

Cfdt:

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

ELECTIONS CSE JUIN 2022

1ER TOUR DU 10 AU 16 JUIN
mesure de la représentativité

si le quorum n'est pas atteint,
2EME TOUR DU 24 AU 30 JUIN



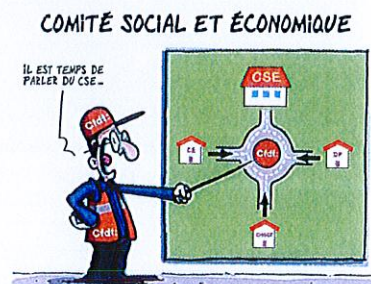
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

C'est quoi le Comité Social et Economique ?

- Le CSE est l'instance de **représentation du personnel** dans la CCIR / l'Unité Economique et Sociale
- Les membres du CSE sont **élus par tout le personnel** les agents (droit public) et les salariés (droit privé), pour une durée de 4 ans.

4 commissions obligatoires :

- Commission SSCT (Santé Sécurité Conditions de Travail) présidée par l'employeur
- Commission Formation
- Commission Egalité Professionnelle
- Commission Information et Aide au logement



LE CSE AURA PLUS DE POUVOIR QUE LA CPR

Vanessa JAGLALE
Directrice des Ressources Humaines
Revue de novembre 2022



POURQUOI FAIRE LE CHOIX **CFDT-CCI** ?

- Parce que tous les syndicats ne se valent pas
- Parce que la **cohésion** de notre équipe est réelle et sans calcul électoraliste
- Parce que **vos représentants** ne sont pas là pour représenter leurs intérêts personnels mais **pour VOUS** !
- Parce que la **CFDT** est toujours présente pour **écouter** et **accompagner** les salariés qui en ont besoin
- Parce que la **CFDT** est **toujours transparente** et vous parle sans démagogie
- Parce que la **CFDT** prend ses **responsabilités** quand elle doit affronter la direction
- Parce la **CFDT** a une **réelle connaissance** et **expérience** des dossiers, des statuts, des règlements et qu'elle a la capacité de s'entourer d'experts

Notre Bilan National

- **Actions** : Lois PACTE et Activité professionnelle indépendante (Congé Paternité)
- **Résolution** / taux directeur à partir de 2018

- **Modification CCART (temps partiel)**
- **Contrats nationaux santé et prévoyance**
- **Primes collectives**

La mise en œuvre des réformes impactant le réseau des CCI s'est traduite par la remise en cause des missions régaliennes de celles-ci. Sans la vigilance de la **CFDT** et ses interventions au plus haut niveau, ces menaces sur nos missions de service public auraient eu de très lourdes conséquences sur nos emplois et nos conditions de travail voire sur l'avenir des CCI.

Lors de cette dernière mandature chaotique, nos rémunérations et avantages sociaux ont été malmenés par le collègue employeur : mauvaise volonté quant à une réévaluation de la valeur du point, précarisation des postes et dégradation des conditions de travail, formation continue, évolution des agents et attribution des points et primes plus que sélectives et opaques.

Maintenant, il est essentiel de s'engager à nouveau aux côtés de représentants **CFDT** qui ont un véritable poids dans les négociations tant nationales que désormais locales grâce à votre vote de juin prochain, avec une équipe expérimentée et crédible qui a fait ses preuves avec de réelles avancées pour les salariés.

Pour le prochain mandat, des liens étroits entre vos élus **CFDT** du terrain, présents au CSE, et nos tutelles (Ministère, Préfectures de région), seront indispensables pour les négociations qui nous attendent et pour faire respecter enfin les règles de Droit qui s'imposent à tous.

**PARLONS
ENGAGEMENT**



COMMERCE ET SERVICES
REUNION
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Nos engagements pour la mandature à
venir

A

A

Pour des mesures immédiates et concrètes de revalorisation du pouvoir d'achat:

- Revalorisation significative et régulière de la valeur du point
- Le déblocage des carrières pour les agents encore bloqués
- Application d'une vraie GPEC avec un suivi transparent des évolutions de carrière pour l'ensemble des agents et non pour une poignée de « copains » au travers d'une mise en place d'un plan de développement des compétences pour l'ensemble du personnel.
- Le reclassement des agents suivant une redéfinition des fiches de poste en y intégrant les tâches complémentaires réalisées
- L'augmentation de la participation de l'employeur dans la complémentaire santé
- une participation financière de l'employeur plus importante au COS
- La redistribution des excédents budgétaires de la CCIR à l'ensemble du personnel sous la forme d'une prime annuelle
- Remettre en place les avances sur salaire supprimées par cette mandature

Pour des conditions de travail dignes et respectueuses:

- Généralisation de la démarche de qualité de vie au travail (QVT) et prise en compte des agents porteurs de handicap
- Une amélioration de l'organisation des services et de la communication
- Plan d'urgence pour la prévention des RPS (via la commission SSCT)
- Télétravail encadré
- Application réelle du droit à la déconnexion
- Faire que les entretiens professionnels soient réguliers et deviennent un réel outil pour l'évolution des carrières en interne
- Préparer les métiers de demain dans le respect des personnels
- Protection des lanceurs d'alerte

Pour un réseau pérenne, reconnu et respecté:

- Respect de notre mission de service public de proximité pour un meilleur respect de notre public (commerçants, chefs d'entreprise, apprentis, collectivités...)
- Peser dans les orientations nationales et régionales du réseau

Votre vote, votre voix, votre mobilisation permettra à votre nouvelle équipe d'élu-e-s **CFDT** de poursuivre les travaux engagés, de suivre ceux d'aujourd'hui et d'impulser ceux de demain (promotions, titularisations, qualité de vie au travail, pouvoir d'achat, formation professionnelle...). Seule une majorité forte **CFDT** permettra de peser



sur les décisions, comme nous l'avons fait par le passé, et de dérouler notre feuille de route dans l'intérêt de TOUS les agents.

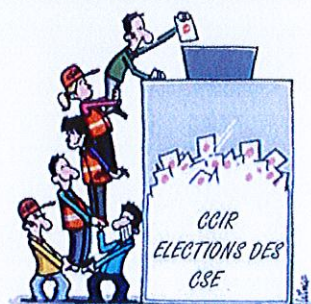
EN VOTANT POUR VOS REPRESENTANTS CFDT, C'EST MISER SUR LA TRANSPARENCE DES ACTIONS, LE RESPECT, LA SINCERITE ET LA GARANTIE DES ENGAGEMENTS :

- Être un réel porte-parole des salariés
- Stopper les inégalités de traitement entre les salariés
- Donner à chaque agent consulaire le droit de progresser dans leur carrière
- Combattre les discriminations
- Faire appliquer les droits du personnel statutaire
- Rétablir la subrogation de salaire en cas d'arrêt de travail pour maladie

1er collègue **Employés**

- | | | |
|----|---------------------------|-------------------------------------|
| 1. | Titulaire
Suppléant(e) | Chantal DELIAC
Marguerite DIJOUX |
| 2. | Titulaire
Suppléant(e) | Reza SAURAT
Reza SAURAT |

TOUS UNIS !



2nd collègue **Agents de maîtrise**

- | | | |
|----|---------------------------|----------------------------------|
| 1. | Titulaire
Suppléant(e) | Laëtitia VITRY
Laëtitia VITRY |
|----|---------------------------|----------------------------------|

3ème collègue **Cadres**

- | | | |
|----|---------------------------|-------------------------------------|
| 1. | Titulaire
Suppléant(e) | Heddy OGIRE
Clémence CLAIN |
| 2. | Titulaire
Suppléant(e) | Clémence CLAIN
Ibrahim HASSENJEE |
| 3. | Titulaire
Suppléant(e) | François DEBEZE
Clémence CLAIN |

