



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

VOTEZ CFDT-CCI



pour une représentativité forte et constructive

Du 9 au 14 mars prochain se dérouleront les élections professionnelles dans toutes les CCI
Pour la 1^{ère} fois, le vote sera électronique. **Plus rapide, accessible de partout, PARTICIPEZ !**

UNE CFDT-CCI FIERE DE SON BILAN

- ☑ **Emancipation & progrès social** : Malgré la régionalisation et la baisse de ressources, elle a défendu la modernisation du réseau et cherché à améliorer protection et évolution des agents.
- ☑ **Travail en Commission Paritaire Nationale** : Classification nationale des emplois ; Accords relatifs à la mobilité et à la mutation géographique ; Accord-cadre télétravail ; Défense du Plan Emploi Consulaire pour limiter les licenciements et renforcer l'accompagnement ...
- ☑ **Inscription définitive dans le statut** grâce à l'action de la **CFDT-CCI** du dispositif de CCART ; mise en place d'un dispositif de fins de carrières ; amélioration de la procédure de licenciement pour suppression de poste (prime de 15 000 € en plus et 2 mois de salaire).
- ☑ Offensive et dans l'anticipation, la **CFDT-CCI** a porté **l'accord-cadre relatif à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences et à la formation professionnelle continue** avec l'obligation pour l'employeur de mettre en œuvre une vraie GPEC.
- ☑ Pour un réseau efficace, la **CFDT-CCI** a été la seule à appeler à la mobilisation nationale qui a porté ses fruits (suppression de la ponction de TFC), et exerce un lobbying parlementaire pour une gouvernance associant les agents à la co-construction de la CCI de demain.
- ☑ La **CFDT-CCI** a obtenu l'application du Compte Personnel d'Activité pour le réseau consulaire.

UNE CFDT-CCI TOURNEE VERS L'AVENIR

Les Présidents n'ont su qu'utiliser la masse salariale comme variable d'ajustement, nous défendons une **réforme en profondeur du réseau !**

Pour demain, la **CFDT-CCI** participera à la construction de la CCI de demain en se consacrant à l'emploi et aux carrières pour obtenir de vraies perspectives pour les agents consulaires :

- ✓ **Développer une nouvelle organisation du travail ambitieuse** : limitation de la hiérarchie, moins de reportings stériles, travail en mode « projet », lutte contre la souffrance au travail
- ✓ **Déploiement** de l'Accord Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences en CCIR
- ✓ **Militer pour la revalorisation des rémunérations par l'augmentation**, que la **CFDT-CCI** veut incontournable, du point et la transparence dans l'attribution des promotions
- ✓ **Lutter contre les inégalités** : écarts de salaire et de classification sur des postes équivalents ; écarts femmes / hommes ; accessibilité à une vraie carrière professionnelle ; discriminations ; transformation en CDI des CDD sur des missions pérennes, l'insertion et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap ...
- ✓ **Réformer le règlement des directeurs généraux**
- ✓ **Valoriser les missions économiques et sociétales** des CCI

C'est dans ces nouvelles perspectives que la **CFDT-CCI** s'engage aujourd'hui pour demain concrétiser ces actions et faire bouger les lignes. **Mais toutes ces perspectives se concrétiseront qu'avec la légitimité que vous nous donnerez face à nos employeurs.**

Pour que demain encore la **CFDT-CCI**, soit ce syndicat, réformiste, ouvert et force de propositions à votre service, mobilisez-vous dès l'ouverture du vote électronique.

Votez CFDT-CCI, c'est vous exprimer, être représenté et prendre en main votre futur

Retrouvez le programme complet de la CFDT-CCI sur notre site internet (www.cfdt-cci.com)

notre page facebook ([cfdt.cci](https://www.facebook.com/cfdt.cci)) et twitter ([@cfdtcci](https://twitter.com/cfdtcci))



Chambres de Commerce et d'Industrie Occitanie

Elections des représentants du personnel régionaux

Scrutin du 9 au 14 mars 2017



Nos engagements pour les 4 années à venir :

- Garantir aux salariés une défense individuelle et collective dans le cadre des éventuelles conséquences sociales des fusions ;
- Négocier et optimiser l'évolution et l'amélioration du Règlement Intérieur Régional ;
- Décliner régionalement les accord nationaux Risques Psycho-Sociaux, Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences, Compte Personnel d'Activité, Retraite Progressive, ...
- Bonifier le Fonds Social Régional à un haut niveau de contribution de la CCIR ;
- Veiller à une revalorisation constante du ticket restaurant ;
- Instaurer un lien étroit et privilégié avec les représentants locaux du personnel (ILC et CHS) ;
- Maintenir la proximité avec les salariés par l'accompagnement individuel et un suivi de nos actions notamment par des réunions locales d'information ;
- Faire de la Qualité de Vie au Travail un enjeu partagé de cette mandature avec l'employeur.



C'est toi...

C'est moi...

C'est nous...

La Cfdt-CCI Occitanie

Notre bilan régional :

- Harmonisation au mieux-disant des pratiques sociales :
 - Tickets Restaurants
 - Vigilance sur le respect des procédures en vigueur
 - Déclinaison régionale des accords nationaux (mobilité, mutation, télétravail, ...)
 - ...
- 90 réunions locales de proximité organisées sur les différents sites de l'ex Midi-Pyrénées ;
- Accompagnements individuels des agents : Sécurité et souffrance au travail, Discrimination ; Inégalité de traitement ; Dégradation des conditions de travail ; Formation ; CCART ; ...



Pour les candidats de la liste **Cfdt-CCI Occitanie**, les Coordinateurs Régionaux :

Muriel Nivon : m.nivon@gard.cci.fr

Frédéric Delbos : f.delbos@toulouse.cci.fr



VOTEZ pour des candidat.e.s
qui vous ressemblent

**S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS**

Cfdt: